

## CHARTRE RSE ANAEL



### **Démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises**

ANAEL-Analyse en ligne a été créé par l'association à parts égales d'ingénieurs commerciaux et de fabricants de matériel de mesure et d'analyse.

Sa raison d'être est de fournir des équipements de mesure et d'analyse sur liquide en industrie, permettant ainsi à leurs clients de maîtriser leur production, afin de minimiser les matières consommées, les rebuts et de suivre en continu la conformité réglementaire et environnementale de leurs rejets.

Pour cela, ANAEL s'engage auprès de ses clients en choisissant les matériels les plus performants, robustes, réparables du marché et en leur proposant des contrats de maintenance garantissant une performance d'usage de l'équipement.

Ainsi dès sa création en 2002, ANAEL a été un laboratoire expérimental d'un nouveau modèle d'entreprise basé sur l'**Economie de Fonctionnalité et de la Coopération (EFC)**.

En 2008, ANAEL rejoint Ana Bell Group, communauté de mise en commun de moyens et de compétences fondée sur les valeurs du partage et de l'engagement. Elle favorise la coopération au service de la performance globale des entreprises et expérimente des modes d'organisation innovants. Le groupe est né de la transformation de trois activités de produits et services d'efficacité industrielle pour la réduction des consommations, rebuts et pollutions. Ses locaux, moyens, compétences et connaissances sont aujourd'hui partagés avec des entrepreneurs, des créateurs et des indépendants. Il a ainsi développé un incubateur comprenant un espace de coworking et offre un accompagnement gratuit pour les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire et/ou Ecologique pendant 6 mois.

Les ambitions RSE sont intégrées au plan stratégique et se déclinent en plans d'actions spécifiques par société qui intègrent toutes les parties prenantes.



### **[DEMARCHE de RSE] - Stratégie/démarche RSE :**

#### **Avez-vous une reconnaissance ou un label RSE global ?**

Ana Bell Group, dont ANAEL est membre, a reçu plusieurs trophées récompensant ainsi la démarche d'engagement et de responsabilité de chacune des sociétés membres :

- En 2021, le Trophées de la RSE, catégorie Environnement
- En 2021, le Trophée de l'entreprise du Loiret, catégorie Engagement sociétal
- En 2022, le Trophée de l'EFC, catégorie Effet Ciseau, Dynamique de développement par la sobriété
- En 2023, le Trophée de l'économie du Bien Commun

### **[GOUVERNANCE et ETHIQUE] - Instances de gouvernance**

#### **La direction communique-t-elle sur la vision stratégique, les décisions et résultats de l'entreprise en toute transparence ?**

La vision stratégique est définie avec les salariés. Les décisions sont prises dans ces cercles intégrant les salariés. Les résultats sont partagés avec les actionnaires mensuellement et avec les salariés au moins semestriellement. Des échanges fréquents souvent informels concernant la vision, les décisions et les résultats sont faits avec les partenaires (fournisseurs stratégiques...).

#### **Avez-vous des pratiques de redistribution des bénéfices aux salariés ?**

Pour toutes les sociétés du groupe, malgré leur petite taille et alors qu'il n'y a aucune obligation, des accords d'intéressement ont été établis depuis de nombreuses années. Des salariés volontaires sont actionnaires dans les différentes sociétés. Ils détiennent la majorité du capital dans ANAEL.

De plus, pour ANAEL, les salariés reçoivent tous un pourcentage sur le chiffre d'affaires collectif.

## [RH et SOCIAL] - Diversité - Rémunération équitable

**Avez-vous des pratiques de rémunération équitable (femmes-hommes, jeunes, séniors...) et y a-t-il des avantages allant au-delà de la convention collective ?**

Les minimums salariaux sont vérifiés. Les augmentations sont décidées en concertation avec les dirigeants des sociétés.

Il existe pour chaque société un système de prime égalitaire en fonction de l'activité. De même les Primes de Partage de la Valeur ont bénéficié aux salariés au montant maximum possible et de manière égalitaire.

# HUMAN RESOURCES



## [RH et SOCIAL] - Santé-sécurité et bien-être

**Avez-vous des pratiques de prévention des risques professionnels (physiques et psychosociaux) et de bien-être au travail (management impliquant les salariés dans les prises de décisions, autonomie, délégation de responsabilités, convivialité, aménagement des locaux, intégration des nouveaux salariés, suivi et entretiens RH réguliers...)?**

ANAEL n'a jamais eu d'accident de travail, de maladie professionnelle, ni d'arrêt lié à un état psychique.

Les évaluations des risques sont tenues à jour et exploitées. Elles tiennent compte des risques psychosociaux qui ont été évalués mais sont très limités. De plus, chaque salarié est régulièrement formé et recyclé pour les habilitations Risque Chimique Niveau 2, Electrique B1, B2, BC, BR HOV - B1V - B2V Essai - BR - BC - BE/Essai et ATEX niveau 0.



Afin de limiter son impact transport et d'améliorer le bien-être au travail, ANAEL a fait le choix dès sa création de localiser ses commerciaux et techniciens sur leur zone géographique couverte.

L'organisation coopérative facilite les entraides en cas d'absence de l'un ou de l'autre.

**Avez-vous des pratiques pour veiller à l'équilibre vie privée-vie professionnelle (aménagement des horaires, télétravail...)?**

Chaque commercial et chaque technicien organise son temps comme il le souhaite.



Les entretiens annuels permettent d'ajuster l'organisation le cas échéant.

Le droit à la déconnexion a été formalisé dans le DU et appliqué depuis la création de la société.

## [ENVIRONNEMENT] - Economie des ressources

### Avez-vous des pratiques environnementales intégrées dans votre offre de produits ou services ?

C'est l'essence même de nos offres de produits ou services. ANA BELL GROUP est le résultat de la transformation de trois activités de produits et services d'efficacité industrielle pour la réduction des consommations, des rebuts et pollutions.

ANAEL distribue des équipements de contrôle permettant à leur client de maîtriser leurs process et leurs rejets.



### Avez-vous des pratiques d'économie de matières premières (énergie, eau, papier, consommables, numérique, réemploi, achat de produits reconditionnés...)

Les consommations sont suivies et analysées depuis plus de 15 ans.

Aujourd'hui, le **bâtiment et les activités** (hors transport) d'Ana Bell Group - y compris ANAEL - sont à **énergie positive**, c'est-à-dire que nous produisons plus d'énergie que nous n'en consommons. Cela a été possible grâce à des actions mises en place pour économiser les ressources avec :

#### Tout d'abord

Un plan d'amélioration énergie suivi par un comité semestriel avec la mise en place d'isolation, le remplacement d'ouvrants, le suivi précis des consommations par utilisation, la formation d'un référent énergie, l'embauche d'une apprentie efficacité énergétique. Les actions déjà menées ont permis une réduction de 30% des consommations d'énergie ces 10 dernières années.

#### Puis

La mise en place d'une installation de géothermie en remplacement d'une chaudière fuel

L'installation de panneaux photovoltaïques en toiture

#### De plus

Plan d'action de réduction des consommations d'eau et réduction de 50% sur les 15 dernières années.

## [RELATION FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS] - Achats responsables

**Avez-vous des pratiques qui favorisent les fournisseurs locaux ou ayant des engagements RSE ?**

Les fournisseurs sont internationaux mais sélectionnés en fonction de la qualité, de la durabilité et de la maintenabilité des équipements.



## [RELATION FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS]

### - Relations durables

**Avez-vous des pratiques gagnants-gagnants avec vos fournisseurs (délais de paiement, respect des engagements contractuels et commerciaux, relations de confiance, durée de collaboration, promotion d'actions RSE, collaborations pour concevoir ou améliorer des produits ou services...)**



Des partenariats de longue date ont été établis avec la plupart des fournisseurs, incluant des réflexions sur l'optimisation des produits. Certains fournisseurs stratégiques sont ou ont été actionnaires d'ANAEL.

## [ACTIONS TERRITORIALES ET SOCIETALES] - Implication dans la vie locale

**Participez-vous à la vie locale (journées portes ouvertes, parrainage et sponsoring d'activités locales, relations avec les écoles, implication dans des réseaux ou groupes de réflexions RSE ou ...)**

Ana Bell Group est identifié, depuis 2010, par l'observatoire des partenariats comme catalyseur du territoire.

Les entreprises participent à des forums des métiers, des portes ouvertes et proposent à ses salariés de participer.

Les dirigeants des entités du groupe ont un réseau local développé et participent à plusieurs associations d'entreprises.

Ils ont créé l'association PERSEE3C (Pour l'Engagement et la Responsabilité Sociétale des Entreprises, l'Economie Circulaire, Coopérative et Collaborative) qui œuvre pour promouvoir et développer des démarches et actions innovantes et engagées pour le développement de l'économie circulaire, de la fonctionnalité et de la coopération (EFC) ainsi que les modes d'organisation basés sur la collaboration et le partage. Concrètement elle réunit aujourd'hui près d'une centaine d'entreprises directement ou indirectement via les associations partenaires telles que l'APAM (Association du Pôle d'Activités Mandoria) à Villemandeur, l'ADIM (Association Des Industriels du Montargois) créée dans le cadre de l'opération territoire d'industrie et le CJD (Centre des Jeunes Dirigeants).

Ces entreprises adhérentes ont choisi lors d'ateliers de travailler dans un premier temps sur les 4 thèmes suivants :

- Le partage de compétence et d'expériences
- La partage de moyens avec entre autres l'énergie
- Le partage de flux de matières avec entre-autres les déchets
- La mobilité

